

Hội thảo “Xây dựng kế hoạch hành động về chăm sóc dài hạn tại Việt Nam: Nguồn nhân lực-cơ chế tài chính”

Trong hai ngày, 27-28/3/2019, tại Hà Nội, Bộ Y tế phối hợp với Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB) đã tổ chức Hội thảo “Xây dựng kế hoạch hành động về chăm sóc dài hạn tại Việt Nam: Nguồn nhân lực – cơ chế tài chính” trong khuôn khổ Dự án RETA 9111 “Tăng cường năng lực về chăm sóc sức khỏe người cao tuổi tại một số quốc gia đang phát triển”.

Dự án được thực hiện với mục tiêu xây dựng cơ sở kiến thức trong khu vực về xây dựng hệ thống, dịch vụ và nguồn tài chính cho chăm sóc dài hạn, nâng cao năng lực trong lập kế hoạch hành động đa ngành cho chăm sóc dài hạn và xây dựng mạng lưới chia sẻ kiến thức chuyên môn và kinh nghiệm thực hiện.

Tham gia Hội thảo có PGS. TS. Nguyễn Trường Sơn, Thứ trưởng Bộ Y tế; ông Phạm Đại Đồng, Trưởng phòng Chính sách, Cục bảo trợ xã hội, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội; Các đại diện đến từ Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Hội Chữ thập đỏ, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Trung ương Hội Người cao tuổi Việt Nam; Đại diện các tổ chức quốc tế WHO, ADB, HelpAge International Việt Nam, UNFPA; Đại diện các bệnh viện, viện nghiên cứu, trường đại học, các trung tâm chăm sóc người cao tuổi, và các chuyên gia thuộc viện Y – Xã hội học.

Trong ngày làm việc thứ nhất, ở phiên mở đầu, TS. Bùi Đại Thụ, Viện Nghiên cứu Y – Xã hội học, chuyên gia tư vấn ADB đã trình bày tóm lược về các nội dung đạt được trong quá trình xây dựng kế hoạch hành động chăm sóc dài hạn trong các cuộc hội thảo tổ chức trong năm 2018. Tiếp theo đó, bà Meredith Wyse, đại diện HelpAge International trình bày các nội dung tổng quan về các vấn đề tài chính cho chăm sóc dài hạn. Ở phiên thứ hai, các đại diện từ các đơn vị có liên quan đã thảo luận về vấn đề xây dựng nguồn nhân lực cho chăm sóc dài hạn cho người cao tuổi ở Việt Nam. Chia sẻ tại hội thảo, Bà Meredith Wyse cho biết hiện tại trên toàn thế giới đang thiếu khoảng 13,6 triệu nhân lực làm công tác chăm sóc dài hạn cho người cao tuổi, trong đó riêng khu vực Châu Á, Thái Bình Dương thiếu khoảng 8 triệu người. Đa phần số nhân viên chăm sóc dài hạn là phụ nữ, thậm chí ở một số quốc gia tỷ lệ nữ làm công tác này chiếm tới hơn 90%. Đồng thời, có một xu hướng già hóa trong nguồn nhân lực chăm sóc dài hạn cho người cao tuổi. Đại diện từ các đơn vị chăm sóc người cao tuổi cũng có những chia sẻ về bài học kinh nghiệm từ các tổ chức trong nước và quốc tế về chăm sóc người cao tuổi, phát triển nguồn nhân lực.

Trong phiên cuối cùng của hội thảo, bản dự thảo Đề xuất kỹ thuật cho phát triển Kế hoạch hành động về Chăm sóc dài hạn và các bước tiếp theo đã được trình bày và thảo luận. Các ý kiến thảo luận tập trung vào hai nội dung chính gồm các đề xuất về nguồn nhân lực và nguồn tài chính cho chăm sóc dài hạn đối với người cao tuổi. ■

Trịnh Thái Quang