

Xây dựng và phát triển đội ngũ tài năng trẻ Việt Nam: Các hoạt động chính và những vấn đề đặt ra

Tống Mạnh Hùng

Hội đồng Kết nối Tài năng trẻ Việt Nam

Tóm tắt: Đầu tư phát triển khoa học công nghệ và nguồn nhân lực tài năng đã trở thành vấn đề chiến lược và quốc sách của nhiều quốc gia. Đối với nước ta, kể từ khi thực hiện “Đổi mới” (năm 1986) và tiến hành công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế thì việc xây dựng và phát triển nguồn nhân lực trẻ tài năng luôn là vấn đề cấp bách đặt ra. Bài viết điểm lại một số kết quả nổi bật trong xây dựng và phát triển đội ngũ tài năng trẻ Việt Nam, đồng thời nêu ra những yêu cầu trong nghiên cứu và đánh giá công tác này.

Từ khóa: Thanh niên; Công tác thanh niên; Tài năng trẻ.

1. Một số kết quả nổi bật của Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh trong xây dựng và phát triển đội ngũ tài năng trẻ Việt Nam

1.1. Các hoạt động phát hiện và tôn vinh tài năng trẻ

Trong thời gian qua, tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đã tích cực phối hợp với các bộ, ngành có liên quan thành lập, củng cố và mở rộng các giải thưởng, các cuộc thi, hội thi nhằm phát hiện và tôn vinh các tài năng trẻ Việt Nam trên các lĩnh vực ở cả trong và ngoài nước.

Trong lĩnh vực phát triển kinh tế, Giải thưởng Sao Đỏ tôn vinh các doanh nhân trẻ đặc biệt tiêu biểu, giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt trong các doanh nghiệp tại Việt Nam. Ra đời năm 1999, Giải thưởng Sao Đỏ đã góp phần tạo chuyển biến lớn trong nhận thức của xã hội về vị trí, vai trò của doanh nhân trẻ Việt Nam, động viên giới doanh nhân trẻ hăng hái thi đua sản xuất kinh doanh giỏi, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế của đất nước. Qua 15 năm (1999 - 2014) với 9 lần tổ chức, Giải thưởng Sao Đỏ đã bình chọn và tôn vinh 87 gương mặt doanh nhân trẻ đặc biệt tài năng từ hàng ngàn các doanh nhân trẻ tiêu biểu trong sản xuất, kinh doanh.

Giải thưởng Sao Vàng đất Việt ra đời năm 2003 nhằm khuyến khích động viên, định hướng các doanh nghiệp Việt Nam quan tâm đến công tác xây dựng thương hiệu, nâng cao sức cạnh tranh của doanh nghiệp để sẵn sàng cho hội nhập quốc tế. Đây cũng là một trong những nội dung lớn và đặc biệt quan trọng của Cuộc vận động hội nhập kinh tế quốc tế của doanh nhân trẻ và thanh niên Việt Nam. Qua 9 năm tổ chức (2003-2011), đã có 1.527 thương hiệu, sản phẩm được trao giải, Sao Vàng đất Việt đã trở thành chương trình bình chọn và quảng bá thương hiệu có uy tín và quy mô lớn nhất tại Việt Nam, đồng thời là chương trình có ý nghĩa thiết thực hưởng ứng Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” do Bộ Chính trị phát động và thực hiện Nghị quyết 11/NQ-CP của Chính phủ về những giải pháp kiềm chế lạm phát, ổn định kinh tế vĩ mô, đảm bảo an sinh xã hội (Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam, 2011).

Cuộc thi “Thắp sáng tài năng kinh doanh trẻ” được tổ chức bắt đầu từ năm 2003 là một trong những nội dung của Cuộc vận động hội nhập quốc tế của thanh niên Việt Nam. Mục đích của cuộc thi là phát hiện, bồi dưỡng, phát triển các tài năng kinh doanh trẻ để đào tạo trở thành những nhà lãnh đạo doanh nghiệp tài năng trong tương lai. Kể từ năm 2003 đến nay, cuộc thi đã tổ chức được 6 lần và lựa chọn được 26 thí sinh xuất sắc nhất từ 2.605 sinh viên chuyên ngành kinh tế của các trường đại học trên cả nước tham gia (Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam, 2008). Các thí sinh đạt giải cuộc thi được cấp học bổng tham gia chương trình đào tạo Thạc sỹ Quản trị kinh doanh và được các doanh nhân thành đạt trực tiếp bồi dưỡng kiến thức thực tế cho các tài năng kinh doanh trẻ này.

Trong lĩnh vực khoa học công nghệ, Giải thưởng 10 gương mặt trẻ tiêu biểu Việt Nam tôn vinh 10 cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong năm trên các lĩnh vực: học tập, nghiên cứu khoa học, lao động sản xuất, kinh doanh, quốc phòng an ninh, trật tự xã hội, văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, hoạt động xã hội. Ra đời từ năm 1996, giải thưởng đã thu hút hàng ngàn thanh thiếu nhi Việt Nam tài năng trong và ngoài nước tham gia, qua 18 năm triển khai tổ chức, giải thưởng đã bình chọn và tôn vinh 180 gương mặt tài năng trẻ đặc biệt tiêu biểu. Nhiều cá nhân từng

nhận giải thưởng Gương mặt trẻ tiêu biểu Việt Nam trong lĩnh vực khoa học công nghệ đến nay đã thành đạt khi tuổi đời còn rất trẻ (Quỹ Hỗ trợ Tài năng trẻ Việt Nam, 2012).

Giải thưởng Khoa học kỹ thuật Thanh niên mang tên Quả Cầu Vàng ra đời năm 2003 và được tổ chức hàng năm nhằm tôn vinh 10 tài năng trẻ xuất sắc nhất về khoa học công nghệ. Qua 11 năm triển khai, giải thưởng đã thu hút hàng ngàn các tài năng trẻ đang học tập, công tác ở trong và ngoài nước tham gia. Đến nay, 115 tài năng trẻ đặc biệt xuất sắc đã được nhận giải thưởng, họ đều là các cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong học tập, nghiên cứu và công tác với nhiều công trình có giá trị khoa học cao, ứng dụng thực tiễn giải quyết những vấn đề cấp bách của đời sống xã hội, của đất nước, của địa phương, của ngành (Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ, 2013a).

Trong lĩnh vực học tập, Giải thưởng 10 gương mặt trẻ tiêu biểu Việt Nam, Giải thưởng Khoa học kỹ thuật Thanh niên mang tên Quả Cầu Vàng, Hội thi Tin học trẻ toàn quốc được tổ chức trong thời gian qua đã thu hút hàng vạn học sinh, sinh viên Việt Nam giỏi, xuất sắc và tài năng trên các lĩnh vực ở trong và ngoài nước tham gia. Thông qua các giải thưởng, cuộc thi này đã phát hiện, bình chọn và trao giải cho 2.102 tài năng trẻ là học sinh, sinh viên trên các lĩnh vực (Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ, 2013b). Nhiều bạn đã đạt những thành tích cao trong các kỳ thi cấp quốc gia và quốc tế, làm rạng danh trí tuệ của tuổi trẻ Việt Nam.

Trong lĩnh vực văn hóa thể thao, Cuộc thi Hoa hậu Việt Nam (tiên thân Hoa hậu toàn quốc Báo Tiền phong) là cuộc thi sắc đẹp mang tầm quốc gia đầu tiên của Việt Nam định kỳ 2 năm tổ chức một lần nhằm tìm kiếm và tôn vinh vẻ đẹp của thiếu nữ Việt Nam. Cuộc thi được khởi xướng bởi thuộc Trung Ương Đoàn năm 1988. Năm 2002, cuộc thi chính thức đổi tên thành “*Hoa hậu Việt Nam*” với tư cách là cuộc thi hoa hậu quốc gia của Việt Nam (Quỹ Hỗ trợ Tài năng trẻ Việt Nam, 2012). Qua 14 lần tổ chức, cuộc thi Hoa hậu Việt Nam đã có sức ảnh hưởng to lớn, thu hút hàng vạn thiếu nữ Việt Nam trong và ngoài nước tham gia, tạo phong trào thi đua rèn luyện vẻ đẹp thể chất và tinh thần trong nữ thanh thiếu niên Việt Nam, khẳng định vẻ đẹp nhan sắc, trí tuệ, cũng như tâm hồn của người thiếu nữ Việt Nam.

Giải bóng đá quốc gia các lứa tuổi (Nhi đồng, Thiếu niên, Thanh niên, Sinh viên) do các Báo Nhi đồng, Báo Thiếu niên Tiền phong, Báo Thanh niên, Báo Sinh viên Việt Nam thuộc Trung Ương Đoàn phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức hàng năm đã góp phần tìm kiếm và phát hiện các cầu thủ bóng đá trẻ tài năng để lựa chọn và bổ sung cho đội tuyển quốc gia Việt Nam ở các lứa tuổi. *Giải bóng đá nhi đồng* dành cho lứa tuổi dưới 11, *Giải bóng đá thiếu niên* dành cho lứa tuổi dưới 13 được bắt đầu tổ chức

từ năm 1996. *Giải bóng đá U21 Báo Thanh niên* dành cho lứa tuổi dưới 21 được tổ chức từ năm 1997. Qua gần 20 năm tổ chức, Giải bóng đá các lứa tuổi đã thu hút hàng vạn các em thanh thiếu nhi có năng khiếu bóng đá của các tỉnh, thành trong cả nước tham gia, tạo môi trường cho các em rèn luyện và phát triển năng khiếu bóng đá, đồng thời phát hiện các cầu thủ tài năng để bổ sung cho đội tuyển quốc gia Việt Nam ở các lứa tuổi (Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ, 2013b).

Trong lĩnh vực lao động sản xuất, Giải thưởng Lương Định Của được tổ chức từ năm 2006 nhằm tôn vinh các nhà nông trẻ xuất sắc trong năm đang trực tiếp sản xuất, kinh doanh, chuyển giao tiến bộ khoa học kỹ thuật tham gia phát triển nông nghiệp, bảo vệ môi trường và xây dựng nông thôn mới. *Giải thưởng Người thợ trẻ giỏi* được tổ chức từ năm 2009 nhằm tôn vinh các công nhân, kỹ sư giỏi, tài năng đang trực tiếp lao động, sản xuất; các nghệ nhân có tay nghề xuất sắc, có nhiều đóng góp trong việc bảo tồn và phát triển nghề truyền thống Việt Nam. *Hội thi Tin học trong cán bộ, công chức trẻ* được tổ chức từ năm 2013 nhằm đẩy mạnh phong trào học tập, ứng dụng công nghệ thông tin và phát hiện, tôn vinh các cán bộ, công chức trẻ giỏi, tài năng có các ý tưởng, giải pháp hiệu quả ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính của các cơ quan nhà nước các cấp. Trong thời gian qua, các giải thưởng trong *lĩnh vực lao động sản xuất* đã thu hút hàng ngàn các thanh niên công chức, viên chức, công nhân, nông dân, kỹ sư giỏi, tài năng tham gia và cho đến nay đã phát hiện, bình chọn được 1.650 nhà nông trẻ, 415 người thợ trẻ và 154 công chức, viên chức trẻ giỏi, tài năng (Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ, 2013b). Họ đều là các cá nhân xuất sắc, đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế nông nghiệp và nông thôn, ứng dụng công nghệ thông tin vào cải cách hành chính trong các cơ quan nhà nước.

1.2. Các hoạt động hỗ trợ tài năng trẻ

Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đã tích cực phối hợp tổ chức đa dạng các hoạt động chăm lo, hỗ trợ các tài năng trẻ trong học tập, nghiên cứu và tạo môi trường thuận lợi để thanh thiếu nhi phát triển tài năng; phối hợp với các tổ chức xã hội, các doanh nghiệp, các tập đoàn kinh tế huy động các nguồn lực xã hội gây quỹ hỗ trợ và trao học bổng cho các thanh thiếu nhi giỏi, tài năng: Học bổng Vũ A Dính, học bổng Nguyễn Thái Bình, học bổng “Tiếp sức đến trường”, học bổng “Thắp sáng Ước mơ”, học bổng “VNPT chấp cánh tài năng Việt”, v.v... Từ năm 2007-2012, Quỹ Hỗ trợ Tài năng trẻ Việt Nam đã trao 1.634 suất học bổng cho học sinh, sinh viên giỏi có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là hơn 871 triệu đồng (Quỹ Hỗ trợ Tài năng trẻ Việt Nam, 2012). Hầu hết các tỉnh, thành đoàn đều tích cực phối hợp huy động nguồn lực để trao học bổng và thành lập quỹ hỗ trợ tài năng trẻ của địa phương, như: quỹ khởi nghiệp, quỹ tài năng trẻ, quỹ khuyến học, quỹ hỗ trợ sáng kiến, v.v... dành trao cho các đối tượng

học sinh, sinh viên học giỏi, xuất sắc hàng năm. Trong nhiệm kỳ 2007-2012, Trung Ương Đoàn đã trao học bổng cho 35.929 lượt thanh thiếu nhi giỏi, tài năng với tổng trị giá 43,914 tỷ đồng. Các tỉnh, thành đoàn đã trao học bổng cho 85.361 lượt thanh thiếu nhi giỏi với tổng giá trị 32,958 tỷ đồng (Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ, 2013b).

1.3. Các hoạt động tập hợp, kết nối tài năng trẻ

Các hoạt động tập hợp, kết nối tài năng trẻ trong những năm qua được Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm và có nhiều phương thức tập hợp, kết nối tài năng trẻ Việt Nam, như: Đại hội Tài năng trẻ lần thứ nhất năm 2009 quy tụ 450 tài năng trẻ Việt Nam đặc biệt xuất sắc trên các lĩnh vực đang học tập và công tác ở trong và ngoài nước; Gặp gỡ toàn quốc tài năng trẻ khoa học công nghệ Việt Nam 2012 quy tụ 141 tài năng trẻ trong các lĩnh vực khoa học công nghệ; Đối thoại Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ với 105 tài năng trẻ được nhận Giải thưởng Khoa học kỹ thuật Thanh niên Quả Cầu Vàng nhân kỷ niệm 10 năm triển khai giải thưởng (2003-2013) và các hoạt động tôn vinh, tuyên dương các doanh nhân trẻ, thầy thuốc trẻ, thủ khoa các trường đại học, cao đẳng hàng năm là diễn đàn kết nối tài năng trẻ với lãnh đạo Đảng, Nhà nước, lãnh đạo chính quyền các địa phương (Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ, 2013b). Thông qua các hoạt động tập hợp, kết nối tài năng trẻ đã giúp cho các tài năng trẻ nắm bắt các chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước, các địa phương trong các lĩnh vực trọng điểm và ưu tiên chiến lược quốc gia; đồng thời các tài năng trẻ có cơ hội bày tỏ tiếng nói, nguyện vọng và đề xuất với lãnh đạo Đảng, Nhà nước, các bộ ngành, địa phương về công tác xây dựng và sử dụng nguồn nhân lực trẻ tài năng của quốc gia.

1.4. Các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng tài năng trẻ

Tính đến nay, cả nước có 278 Cung, Nhà thiếu nhi, Trung tâm hoạt động thanh thiếu nhi trong đó 70 Cung, Nhà thiếu nhi, Trung tâm hoạt động thanh thiếu nhi cấp tỉnh và 208 Nhà thiếu nhi cấp huyện. Trong thời gian qua, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đã tích cực tham mưu, đề xuất với Đảng, Nhà nước đầu tư xây dựng, nâng cấp hệ thống Nhà thiếu nhi, Nhà văn hóa thanh niên trên phạm vi toàn quốc. Hàng năm, các Cung, Nhà thiếu nhi, Trung tâm hoạt động thanh thiếu nhi đào tạo, bồi dưỡng năng khiếu, ươm mầm tài năng cho hàng triệu lượt thanh thiếu nhi trên các lĩnh vực. Chỉ tính riêng năm 2014, hệ thống các Cung, Nhà thiếu nhi, Trung tâm hoạt động thanh thiếu nhi cả nước đã tổ chức được 6.519 lớp năng khiếu thu hút hơn 200 ngàn lượt thanh thiếu nhi tham gia (Hội đồng Đội Trung Ương, 2014). Nhằm tạo môi trường rèn luyện, đào tạo và bồi dưỡng những trí thức trẻ giỏi có tâm huyết và trách nhiệm cống hiến cho đất nước, Trung Ương Đoàn phối hợp Bộ Nội vụ triển khai Đề án thí điểm 600 trí thức trẻ tình nguyện về làm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã của 62

huyện nghèo trong cả nước. Đến nay, 580/600 trí thức trẻ được lựa chọn đưa về các xã để thực hiện nhiệm vụ (Bộ Nội vụ, 2013). Hiện các trí thức trẻ này đang phát huy tốt và đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế-xã hội của các địa bàn nơi công tác và tạo nguồn cán bộ lãnh đạo chính quyền các cấp.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được thì công tác xây dựng và phát triển đội ngũ tài năng trẻ của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cũng còn hạn chế. Các hoạt động tài năng trẻ của Đoàn vẫn còn dừng lại ở công tác tìm kiếm, phát hiện, biểu dương, tôn vinh là chủ yếu, chưa có cơ chế, chính sách chiến lược trong việc đào tạo bồi dưỡng, phát huy và sử dụng tài năng trẻ một cách bền vững sau khi được phát hiện. Các hoạt động hỗ trợ tài năng trẻ phần nhiều mới dừng lại ở tính động viên khích lệ, chưa đáp ứng được nhu cầu để phát huy tiềm năng và sức sáng tạo của tài năng trẻ Việt Nam. Nhiều tài năng trẻ chưa được phát hiện và hỗ trợ kịp thời, nhất là các tài năng trẻ ở khu vực nông thôn, miền núi và tài năng trẻ Việt Nam đang học tập, công tác ở nước ngoài. Công tác quản lý thống kê, lưu trữ, theo dõi, hỗ trợ các tài năng trẻ sau khi được tôn vinh còn hạn chế. Các loại hình hội, câu lạc bộ tài năng trẻ ở các cơ quan, địa phương, ngành, trường học, viện, trung tâm nghiên cứu được thành lập nhưng hoạt động thiếu sự kết nối, hỗ trợ và định hướng chỉ đạo của tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh một cách có hệ thống từ trung ương tới cơ sở.

2. Những vấn đề đặt ra đối với việc xây dựng và phát triển đội ngũ tài năng trẻ Việt Nam thời kỳ hội nhập quốc tế

Quá trình hội nhập quốc tế đang diễn ra mạnh mẽ trên tất cả các lĩnh vực. Sự liên quan, phụ thuộc lẫn nhau giữa các quốc gia ngày càng nhiều hơn và rộng hơn. Xu hướng liên kết, hợp tác tiếp tục được đẩy mạnh, sự cạnh tranh nhân lực, nhân tài giữa các quốc gia ngày càng gay gắt và quyết liệt. Trong nước, nhu cầu về nhân lực tài năng trong các cơ quan, các doanh nghiệp, tập đoàn kinh tế, các tổ chức xã hội, các địa phương ngày càng tăng cao, đòi hỏi chúng ta phải quản lý và khai thác tốt nguồn nhân lực trẻ tài năng trong mọi lĩnh vực.

Diễn biến đó đòi hỏi Đoàn TNCS Hồ Chí Minh phải tập trung nghiên cứu, đánh giá một cách toàn diện về tài năng trẻ và công tác tài năng trẻ hiện nay để làm cơ sở hoạch định Chiến lược xây dựng và phát triển tài năng trẻ Việt Nam, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

Một là, nghiên cứu toàn diện thực trạng đội ngũ tài năng trẻ Việt Nam ở trong và ngoài nước hiện nay. Đánh giá vai trò, vị trí và những đóng góp của đội ngũ tài năng trẻ Việt Nam đối với sự nghiệp đổi mới đất nước; những thách thức đặt ra đối với tài năng trẻ Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

Hai là, đánh giá hiệu quả hệ thống các phương thức, hình thức tìm kiếm, phát hiện tài năng trẻ, đào tạo bồi dưỡng tài năng trẻ, tập hợp kết nối tài năng trẻ, tuyển chọn sử dụng tài năng trẻ. Nghiên cứu xây dựng một quy trình phát triển tài năng trẻ một cách khoa học, liên tục từ khâu phát hiện cho đến sử dụng tài năng trẻ trên các lĩnh vực trong bộ máy cơ quan nhà nước, các doanh nghiệp, các lĩnh vực khoa học trọng điểm quốc gia.

Ba là, nghiên cứu xây dựng các tiêu chí cụ thể đối với tài năng trẻ ở từng lĩnh vực một cách khoa học, hướng đến tham mưu Chính phủ ban hành Bộ tiêu chí Quốc gia về Tài năng trẻ Việt Nam, làm cơ sở khoa học xây dựng các chính sách đối với tài năng trẻ ở từng lĩnh vực, đối tượng cụ thể.

Bốn là, thành lập Hội đồng Kết nối Tài năng trẻ các tỉnh, thành; khảo sát đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, tổ chức và hoạt động của bộ máy chuyên trách công tác tài năng trẻ của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh các cấp để củng cố, hoàn thiện bộ máy, phân công cán bộ chuyên trách có năng lực một cách có hệ thống từ trung ương đến địa phương đáp ứng với yêu cầu của công tác xây dựng và phát triển đội ngũ tài năng trẻ hiện nay.

Năm là, nghiên cứu tham mưu xây dựng Hệ thống cơ sở dữ liệu tài năng trẻ quốc gia và ở các tỉnh, thành, ngành làm công cụ quản lý, thống kê, theo dõi sự phát triển của các tài năng trẻ. Đồng thời giúp cho các cơ quan, các địa phương có cơ sở tham mưu định hướng, điều tiết, bố trí sử dụng nguồn lực trẻ tài năng ở các khu vực, vùng miền, ngành, lĩnh vực một cách hiệu quả và hợp lý. ■

Tài liệu trích dẫn

- Bộ Nội vụ. 2013. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện giai đoạn 1 dự án thí điểm tuyển chọn 600 trí thức trẻ ưu tú có trình độ đại học tăng cường về làm Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã thuộc 63 huyện nghèo.
- Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam. 2008. Báo cáo tổng kết cuộc thi “Thấp sáng tài năng kinh doanh trẻ”.
- Hội Doanh nhân trẻ Việt Nam. 2011. Báo cáo kết quả triển khai Giải thưởng Sao Vàng Đất Việt.
- Hội đồng Đội Trung ương. 2014. Báo cáo tổng kết hoạt động hệ thống các Cung, Nhà thiếu nhi, Trung tâm hoạt động thanh thiếu nhi toàn quốc năm 2014.
- Quỹ Hỗ trợ Tài năng trẻ Việt Nam. 2012. Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ IX, nhiệm kỳ (2007-2012).
- Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ. 2013a. Báo cáo tổng kết 10 năm triển khai Giải thưởng Khoa học Kỹ thuật Thanh niên Quả Cầu Vàng (2003-2013).
- Trung tâm Phát triển Khoa học, Công nghệ và Tài năng trẻ. 2013b. Báo cáo công tác tài năng trẻ phục vụ Hội nghị lần thứ 6 Ban Thường vụ Trung ương Đoàn khóa X, nhiệm kỳ (2012-2017).